

**Stampa Intero Modello in data : 17/10/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9938 - CONSORZIO SOCIO ASSIST. ALBA-LANGHE-ROERO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CUNEO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 23/06/2018**

**T15/SICI consuntivate in data 21/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/10/2018 01:40:53  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	0,98	1	1	57.511	63.040	63.126	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	20	19	20	19,46	17,75	16,72	590.559	540.234	514.158	0	3.701	4.239
<b>CATEGORIA C</b>	24	24	23	22,15	22,2	21,64	540.932	543.140	551.834	0	2.917	10.590
<b>CATEGORIA B</b>	13	13	13	10,5	10,8	10,93	227.132	234.502	238.607	0	1.349	2.122
<b>Totale</b>	58	57	57	53,09	51,75	50,28	1.416.134	1.380.916	1.367.725	0	7.967	16.951
				<b>Tabella 14</b>			<b>685.596</b>	<b>705.687</b>	<b>957.500</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.101.730</b>	<b>2.086.603</b>	<b>2.325.225</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/10/2018 01:40:53  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRIGENTI</b>	0,98	1	1	58.685	63.040	63.126	43.354	44.489	44.489	15.331	18.551	18.637	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	19,46	17,75	16,72	30.350	30.227	30.507	25.347	25.616	25.794	5.003	4.611	4.712	0	209	254	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	22,15	22,2	21,64	24.419	24.336	25.015	21.916	22.051	22.585	2.503	2.285	2.430	0	131	489	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	10,5	10,8	10,93	21.637	21.583	21.643	20.054	20.153	20.350	1.582	1.430	1.293	0	125	194	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>53,09</b>	<b>51,75</b>	<b>50,28</b>	<b>26.675</b>	<b>26.530</b>	<b>26.871</b>	<b>23.201</b>	<b>23.311</b>	<b>23.606</b>	<b>3.474</b>	<b>3.219</b>	<b>3.265</b>	<b>0</b>	<b>154</b>	<b>337</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.  
 2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/10/2018 01:40:53  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	30	30	30	0	0	0	0	1	0
<b>CATEGORIA D</b>	21	20	19	30,81	31,8	28,74	2,1	5,1	1,89	1,29	13,4	9,05
<b>CATEGORIA C</b>	24	24	23	30,42	27,42	30,17	3,63	4,71	2,91	17,42	5,38	4
<b>CATEGORIA B</b>	13	13	13	27,23	26,77	26,46	4,54	3,77	14,08	4,15	7,31	2,54
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>59</b>	<b>58</b>	<b>56</b>	<b>29,85</b>	<b>28,83</b>	<b>28,82</b>	<b>3,22</b>	<b>4,55</b>	<b>5,11</b>	<b>8,46</b>	<b>8,5</b>	<b>5,3</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/10/2018 01:40:53  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0,89	0,53	9,11	Retribuzioni, codice P015	19.102	12.778	208.998	valore medio	21.463	24.109	22.942
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,9	3,3	1,83	Retribuzioni, codice L105+P062	59.155	105.832	68.126	valore medio	31.134	32.070	37.227
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	17.595	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	17.595
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.512	634	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.256	634	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1203624	0	1383540	
Totale T13	164101			
Assegno T14	15815			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1383540</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	39123	0	39123	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	17595	0	17595	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	208998	0	208998	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	217	0	217	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	428077	0	428077	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	110723	0	110723	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	66069	0	66069	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	46791	0	46791	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2301133</b>	<b>0</b>	<b>2301133</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6299	0	6299	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2294834</b>	<b>0</b>	<b>2294834</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02797980048

Codice Fiscale : 02797980048

Telefono : 0173361017

Fax : 017335771

Email : ssa.alba@sesaler.it

Via : A. DIAZ

Numero Civico : 8

C.A.P. : 12051

CittÀ : ALBA

Provincia : CN

Codice Catastale : A124

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.sesaler.it](http://www.sesaler.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarÀ considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BERTOLUZZO	MARCO	0173361017	017335771	ssa.alba@sesaler.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GALLIANO	MARIA LETIZIA	0173361017	017335771	lgalliano@sesaler.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	310
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual Ã stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 â¬?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piÃ¹ contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BALOCCO	FRANCO	dotcom@studiobalocco.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 2/04/2008

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	4	0	0	0	4	0	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	5	0	0	0	1	1	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	23	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	7	1	0	0	2	1	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	29	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	1	0	2	1	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	3	0	0	0	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	0	0	0	0	1	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>80</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>46</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	5,44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1,67	2	0	0	0	0,83	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,67</b>	<b>7,44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	6	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	2	2	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	2	1	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57</b>						

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	5	0	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	5	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	7	1	2	-	-	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>Totale</b>	1	5	4	28	3	13	2	0	1	0	-	-	57

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	29
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	41	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	67
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	183	0	4	-	-	-	-	0	157	0	3	-	-	-	-	0	55	402
POSIZIONE ECONOMICA D2	29	183	22	6	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	8	42	294
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	20	-	-	-	-	-	-	0	5	0	3	-	-	-	-	0	1	29
POSIZIONE ECONOMICA C5	68	26	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	15	12	125
POSIZIONE ECONOMICA C4	21	263	2	38	-	-	0	10	0	4	5	20	-	-	-	-	5	66	434
POSIZIONE ECONOMICA C3	30	109	0	2	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	5	14	166
POSIZIONE ECONOMICA C2	32	145	8	17	-	-	36	1	-	-	3	3	-	-	-	-	5	24	274

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	34	99	0	6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	9	151
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	33
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	30	0	10	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	5	48
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	124	0	136	-	-	0	15	-	-	0	10	-	-	-	-	0	15	300
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	20	0	26	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	48
<b>Totale</b>	<b>329</b>	<b>1.285</b>	<b>63</b>	<b>223</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>36</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>167</b>	<b>16</b>	<b>52</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>42</b>	<b>249</b>	<b>2.488</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	4.510	-	-	44.489
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	26.511	-	-	-	-	3.045	-	-	29.556
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	563	-	-	5.434	-	-	54.673
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	77,25	157.979	-	776	-	-	14.337	4.239	-	177.331
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	85,33	157.893	-	-	-	-	12.116	-	-	170.009
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	2	3.528	-	-	-	-	297	-	-	3.825

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	27	49.754	-	663	-	-	5.794	1.552	-	57.763
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	80	142.761	-	-	-	-	16.107	6.367	-	165.235
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	67	115.068	-	-	-	-	6.554	2.671	-	124.293
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	85,64	142.145	-	-	-	-	9.825	-	-	151.970
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	32,45	52.204	-	420	-	-	6.556	1.446	-	60.626
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	8	12.643	-	-	-	-	1.584	338	-	14.565
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24,11	37.896	-	206	-	-	1.579	338	-	40.019
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	4	6.166	-	-	-	-	-	-	-	6.166
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	54,56	84.101	-	-	-	-	6.542	-	-	90.643

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	8	11.496	-	-	-	-	965	-	-	12.461
<b>Totale</b>	603,34	1.088.800	-	2.628	-	-	95.245	16.951	-	1.203.624

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
291	0	0	13.846	4.500	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
199	0	0	9.646	1.568	623	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
365	0	0	15.600	2.535	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.216	0	0	6.456	0	3.996	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.184	0	0	0	0	4.366	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
26	0	0	0	0	104	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
385	0	0	3.815	0	1.237	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.118	0	0	1.431	0	3.613	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
884	0	0	0	0	3.039	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.066	0	0	0	0	3.870	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
402	0	0	0	0	1.268	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
97	0	0	0	0	314	37	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
287	0	0	0	0	937	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
46	0	0	0	0	150	18	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
631	0	0	0	0	2.128	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
86	0	0	0	0	280	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

<b>TOTALE</b>							
8.283	0	0	50.794	8.603	27.171	234	0
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>							

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	775	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	0	0	2.500	9.062	0	0	0	0	0	0	3.920
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	2.500	6.870	0	0	0	0	0	0	3.828
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	0	0	0	5.525	0	0	0	0	0	0	1.925
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	0	0	2.500	7.714	0	0	0	0	0	0	2.123
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	0	0	0	3.629	0	0	0	0	0	0	1.267
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	278	0	0	5.523	0	0	0	0	0	0	1.631
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	2.551	0	0	0	0	0	174	141
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	669	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	602	0	0	0	0	0	128	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	2.465	0	0	0	0	0	291	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	387	0	0	0	0	0	38	0
<b>TOTALE</b>											
0	278	0	7.500	44.997	0	0	0	0	0	1.406	14.835

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	18.637	0	0	<b>18.637</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	12.215	775	0	<b>12.990</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	19.746	0	0	<b>19.746</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	11.668	11.562	3.920	<b>27.150</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	5.550	9.370	3.828	<b>18.748</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	130	0	0	<b>130</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5.437	5.525	1.925	<b>12.887</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6.162	10.214	2.123	<b>18.499</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3.923	3.629	1.267	<b>8.819</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	4.936	5.801	1.631	<b>12.368</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.670	2.725	141	<b>4.536</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	448	669	0	<b>1.117</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.224	730	0	<b>1.954</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	214	0	0	<b>214</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.759	2.756	0	<b>5.515</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	366	425	0	<b>791</b>
<b>TOTALE</b>				<b>164.101</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.815
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	39.123
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.800
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.057
COPERTURE ASSICURATIVE	6.545
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	17.595
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	1.989
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	208.998
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	217
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	428.077
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	110.723
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	66.069

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	43.506
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	3.285
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	5.955
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	344
<b>Totale</b>	<b>957.500</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
ASL CN2 Alba-Bra: Euro 43.506,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
APRO - Formazione Professionale di Alba: Euro 5.575,00 Fondazione Casa di Carità ONLUS di Torino: Euro 180,00 Cooperativa Sociale ERICA di Alba: Euro 200,00 Istituto Comprensivo Centallo/Villafalletto: Euro 246,00 Istituto Magistrale Statale "Leonardo da Vinci" di Alba: Euro 98,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	167.042	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	12.283	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.622	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.774	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	5.977	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	198.698	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	19.505	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	750	0
totale Risorse variabili Fondo unico	20.255	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-9.757	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-9.757	0
totale Fondo unico	209.196	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	24.494

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	76.258
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	8.633
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	33.073
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	4.961
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	15.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	278
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	38.592
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	201.289
totale Fondo unico	0	201.289
<b>Totale</b>	<b>209.196</b>	<b>201.289</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	9757
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	183812
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	182887

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	4
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10450
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5723
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	8450
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	8
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	20

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	7
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	9100
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	38592
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	1743
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	4961
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPIL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Trattasi di un'unica figura dirigenziale a tempo determinato.</p> <p>Non è prevista la costituzione di uno specifico fondo per la contrattazione integrativa in quanto la retribuzione di posizione e la percentuale della retribuzione di risultato sono previste nel contratto individuale di lavoro.</p>	