

Stampa Intero Modello in data : 16/11/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPENSORI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9938 - CONSORZIO SOCIO ASSIST. ALBA-LANGHE-ROERO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CUNEO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/07/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/07/2020

T15/SICI consuntivate in data 15/07/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/11/2020 01:34:19
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	63.126	69.072	71.023	0	0	0
CATEGORIA D	20	20	21	16,72	18,6	18,84	514.158	599.399	595.204	4.239	18.204	0
CATEGORIA C	23	23	22	21,64	21,5	21,32	551.834	569.276	567.278	10.590	8.691	4.095
CATEGORIA B	13	13	11	10,93	10,75	10,15	238.607	246.922	234.924	2.122	4.249	1.418
Totale	57	57	55	50,28	51,85	51,3	1.367.725	1.484.669	1.468.429	16.951	31.144	5.513
				Tabella 14			957.500	889.377	904.922			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.325.225	2.374.046	2.373.351			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/11/2020 01:34:19
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	1	1	1	63.126	69.072	71.023	44.489	44.950	44.974	18.637	24.122	26.049	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	16,72	18,6	18,84	30.507	31.250	31.593	25.794	27.219	27.405	4.712	4.031	4.187	254	973	0	0	6	0
CATEGORIA C	21,64	21,5	21,32	25.015	26.074	26.422	22.585	23.462	23.720	2.430	2.612	2.702	489	399	192	0	6	0
CATEGORIA B	10,93	10,75	10,15	21.643	22.574	23.007	20.350	21.170	21.459	1.293	1.405	1.548	194	395	140	0	0	0
Totale per Istituzione	50,28	51,85	51,3	26.871	28.034	28.520	23.606	24.749	25.045	3.265	3.286	3.475	337	596	107	0	5	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/11/2020 01:34:19
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	1	1	1	30	32	32	0	1	2	0	1	0
CATEGORIA D	19	20	21	28,74	29,2	29,62	1,89	3,35	2,71	9,05	15,75	12,14
CATEGORIA C	23	23	22	30,17	29,61	30,91	2,91	2,35	3,18	4	4,3	5,59
CATEGORIA B	13	13	11	26,46	25	33,45	14,08	15,69	11,18	2,54	4,08	4,91
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	56	57	55	28,82	28,46	30,95	5,11	5,72	4,58	5,3	8,21	7,85

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/11/2020 01:34:19
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	9,11	10,13	9,25	Retribuzioni, codice P015	208.998	244.789	224.730	valore medio	22.942	24.165	24.295
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,83	2,33	3	Retribuzioni, codice L105+P062	68.126	84.629	107.032	valore medio	37.227	36.321	35.677
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	17.595	17.573	17.421	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	17.595	17.573	17.421
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	2.074	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	2.074	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1290177	0	1710185	Euro 224730 retribuzioni personale a tempo determinato
Totale T13	178252			
Assegno T14	17026			
TOTALE PARZIALE	1485455	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	39300	0	39300	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	17421	0	17421	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	224730	0	0	Importo bilancio: quota parte dei capitoli relativi alla spesa per personale a tempo indeterminato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	389	0	389	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	453807	0	453807	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	121384	0	121384	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	103813	0	103813	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	4678	0	4678	
TOTALE GENERALE	2450977	0	2450977	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	126720	0	126720	Cap. 18/6 Quota parte Cap. 2/0; 2/1; 18/2
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2324257	0	2324257	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02797980048

Codice Fiscale : 02797980048

Telefono : 0173361017

Fax : 017335771

Email : ssa.alba@sesaler.it

Via : A. DIAZ

Numero Civico : 8

C.A.P. : 12051

Città : ALBA

Provincia : CN

Codice Catastale : A124

Indirizzo pagina web dell'ente : www.sesaler.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BERTOLUZZO	MARCO	0173361017	017335771	ssa.alba@sesaler.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GALLIANO	MARIA LETIZIA	0173361017	017335771	lgalliano@sesaler.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	341
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	2220109

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BERZIA	ROBERTO	r.berzia@scom.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	5	0	0	0	3	0	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	1	0	0	1	1	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	6	0	0	0	2	2	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	1	0	2	1	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	3	0	5
TOTALE :	9	30	1	1	0	14	10	45

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	5,25	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	7,25	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	1	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	4	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	2	2	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	2	6	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	7	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	3	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE :	1	1	0	2	2	6	3	16	2	7	1	7	0	2	1	4	0	0	0	0	55

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	0	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	4	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	5
TOTALE :	0	1	3	0	9	4	7	2	14	1	8	2	3	0	1	0	0	55							

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	4	0	4	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	4	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	7	1	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	6	0	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	1	4	4	28	3	13	2	0	-	-	-	-	55

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	32	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	37
POSIZIONE ECONOMICA D6	22	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	35
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	56
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	108	0	14	-	-	0	24	-	-	0	2	-	-	-	-	0	12	160
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	218	0	12	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	20	252
POSIZIONE ECONOMICA D2	33	139	4	17	-	-	-	-	0	13	1	4	-	-	0	38	3	15	267
POSIZIONE ECONOMICA D1	36	13	-	-	-	-	-	-	0	169	2	0	-	-	-	-	5	3	228
POSIZIONE ECONOMICA C6	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	39
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	41
POSIZIONE ECONOMICA C4	20	279	0	48	-	-	0	27	-	-	0	21	-	-	-	-	3	26	424
POSIZIONE ECONOMICA C3	79	231	1	21	-	-	35	1	-	-	12	24	-	-	-	-	5	28	437
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	29	99	5	13	-	-	-	-	-	-	1	5	2	2	-	-	3	11	170
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	33

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	181	0	35	-	-	0	30	-	-	0	8	0	3	-	-	0	20	277
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	0	70	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	102
Totale	343	1.359	92	160	-	-	35	82	0	182	22	66	2	5	0	38	31	141	2.558

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	4.995	-	-	44.974
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	29.639	-	-	-	-	3.271	-	-	32.910
POSIZIONE ECONOMICA D4	44	97.310	-	1.339	-	-	8.893	-	-	107.542
POSIZIONE ECONOMICA D3	88,96	188.691	-	-	-	-	16.491	-	-	205.182
POSIZIONE ECONOMICA D2	68,52	132.584	-	-	-	-	11.052	-	-	143.636
POSIZIONE ECONOMICA D1	12,6	23.249	-	-	-	-	3.793	-	-	27.042
POSIZIONE ECONOMICA C6	8	15.909	-	442	-	-	2.031	533	-	18.915
POSIZIONE ECONOMICA C5	23,67	45.168	-	221	-	-	1.708	-	-	47.097
POSIZIONE ECONOMICA C4	109,77	202.046	-	-	-	-	16.956	-	-	219.002

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C3	91,56	164.450	-	-	-	-	17.118	3.562	-	185.130
POSIZIONE ECONOMICA C2	22,78	39.537	-	-	-	-	-	-	-	39.537
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	48,67	81.188	-	630	-	-	6.847	-	258	88.407
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	19.670	-	-	-	-	1.655	-	-	21.325
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	42,22	69.648	-	-	-	-	8.011	1.418	86	78.991
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	16,12	25.970	-	-	-	-	-	-	84	25.886
POSIZIONE ECONOMICA B2	2,78	4.247	-	-	-	-	354	-	-	4.601
Totale	615,65	1.179.285	-	2.632	-	-	103.175	5.513	428	1.290.177

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
472	0	0	19.277	6.300	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
135	0	0	9.231	1.500	623	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
443	0	0	7.385	1.200	2.266	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
860	0	0	7.800	3.204	4.599	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
607	0	0	0	0	3.521	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
112	0	0	1.662	0	654	192	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
99	0	0	0	0	366	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
165	0	0	4.985	1.080	1.084	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
922	0	0	0	0	4.969	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
893	0	0	0	0	4.177	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
42	0	0	0	0	1.030	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
370	0	0	0	0	1.890	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
89	0	0	0	0	472	55	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
402	0	0	0	0	1.635	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
27	0	0	0	0	628	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
17	0	0	0	0	109	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE

5.655

0

0

50.340

13.284

28.023

426

0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	775	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	2.500	2.656	0	0	0	0	264	0	0	0	795
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	3.000	6.582	0	0	0	0	801	0	0	0	4.489
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	2.500	5.022	0	0	0	0	1.096	0	0	0	1.143
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	833	0	0	0	0	239	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	0	0	1.500	941	0	0	0	0	0	0	0	0	548
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	0	836	0	0	0	0	181	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	4.000	8.746	0	0	0	0	1.976	0	0	0	3.087
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	460	0	1.500	8.616	0	0	0	0	1.672	0	0	0	3.221
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	501	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	2.755	0	0	0	0	1.119	0	0	259	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	732	0	0	0	0	276	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	3.119	0	0	0	0	915	0	0	224	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	387	0	0	86	0
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	0	0	0	65	0	0	0	0	68	0	0	15	0
TOTALE													
0	460	0	15.000	40.903	0	0	0	0	9.519	0	0	1.359	13.283

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	26.049	0	0	26.049
POSIZIONE ECONOMICA D6	11.668	799	0	12.467
POSIZIONE ECONOMICA D4	11.294	5.420	795	17.509
POSIZIONE ECONOMICA D3	16.463	10.383	4.489	31.335
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.128	8.618	1.143	13.889
POSIZIONE ECONOMICA D1	2.620	1.072	0	3.692
POSIZIONE ECONOMICA C6	465	2.441	548	3.454
POSIZIONE ECONOMICA C5	7.314	1.017	0	8.331
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.891	14.722	3.087	23.700
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.070	12.248	3.221	20.539
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.072	501	0	1.573
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.260	4.133	0	6.393
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	616	1.008	0	1.624
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.037	4.258	0	6.295
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	655	473	0	1.128
POSIZIONE ECONOMICA B2	126	148	0	274
TOTALE				178.252

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.026
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	39.300
FORMAZIONE DEL PERSONALE	18.443
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.219
COPERTURE ASSICURATIVE	6.496
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	17.421
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	20.806
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	224.730
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	130
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	389
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	453.807
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	121.384
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	103.813

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	4.678
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	107.284
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	19.436
Totale	904.922
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
ASL CN2 ALBA BRA: Euro 4.678,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo: Euro 14.533,00 Fondazione Museo Diocesano di Alba: Euro 3.550,00 Apro Formazione: Euro 6.490,40 U.E.: Euro 82.710,45 INPS: Euro 13.495,83 Città della Salute di Torino: Euro 1.083,11 Enti diversi (per attività di docenza): 4.857,53	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	150.244	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.909	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.809	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	158.962	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	27.450	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	602	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	28.052	0
totale Fondo risorse decentrate	187.014	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	38.034	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	664	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	38.698	0
totale P.O. (bilancio)	38.698	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	99.269

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	25.359
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	36.076
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	17.000
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	7.638
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	460
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	185.802
totale Fondo risorse decentrate	0	185.802
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	33.650
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	5.048
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	38.698
totale P.O. (bilancio)	0	38.698
Totale	225.712	224.500

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	188942
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	203942
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	15000

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	36770
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	133529
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	133529
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	4
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8225
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	9
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	5
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	5
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	8000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	36076
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	5048
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	17,26 %
RILEVAZIONE CEPTEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	15,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	