

**CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE
ALBA-LANGHE-ROERO**

Sede legale: Via A.Diaz, 8 12051 Alba Tel. 0173 361017 – Fax 0173 35771

**INTESA PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE DEL "F.R.D." PER IL
PERSONALE DEL CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE
ALBA-LANGHE- ROERO
ANNO 2016**

Premesso che:

- in data 22/11/2016 é stata sottoscritta l'ipotesi di intesa per l'erogazione delle risorse del "F.R.D." per il personale del Consorzio Socio-Assistenziale "Alba-Langhe-Roero" anno 2016;
- il Revisore dei Conti in data 22/12/2016 ha certificato la compatibilità dei costi della suddetta intesa con i vincoli di bilancio;
- il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 48 del 22/12/2016 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa in oggetto;

In data 28/12/2016 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione del Consorzio "Alba-Langhe-Roero" rappresentata da:

Dott. Marco Bertoluzzo – Direttore - in qualità di Presidente

Dott. Giovanni Pesce – Segretario

Delegazione delle Rappresentanze Sindacali:

OO.SS. F.P. CGIL : Ivan Infante

OO.SS. CISL F.P. : -----

OO.SS. UIL F.P. : -----

e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

R.S.U.: Cavallo Elisabetta

R.S.U.: Magliano Giovanni

R.S.U.: Micciché Arianna

R.S.U.: Oschiri Elisabetta

RSU: Vissio Simona

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegata intesa per l'erogazione delle risorse del "F.R.D." per il personale del Consorzio Socio-Assistenziale "Alba-Langhe-Roero" anno 2016.

Art. 1
Campo di applicazione e materie

1. La presente intesa disciplina l'erogazione delle risorse del "F.R.D." per il personale del Consorzio Socio Assistenziale "Alba-Langhe-Roero" relativamente all'anno 2016.

Art. 2
Durata, decorrenza, efficacia

1. La presente intesa ha valore sino alla data del 31 dicembre 2016.
2. I suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione; la stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione da parte dei soggetti di parte sindacale e di parte pubblica che hanno preso parte alla trattativa. Con la stipulazione vengono fatte salve e confermate, con efficacia retroattiva all'1.1.2016 tutte le corrisposizioni già precedentemente effettuate al personale, dei trattamenti economici accessori previsti dal presente contratto.
3. L'accordo di intesa conserva la sua efficacia sino alla stipulazione di successivo contratto.

Art. 3
Relazioni sindacali

1. Il sistema di relazioni sindacali deve permettere, nel rispetto dei distinti ruoli e prerogative dell'Ente e delle rappresentanze sindacali, la realizzazione degli obiettivi di cui agli artt. 6, 7, 9 e 42 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e si svolgerà in osservanza di quanto disposto dagli art. 3 e segg. del C.C.N.L. 1998/2001.

Art. 4
Costituzione del "Fondo per le Risorse Decentrate – F.R.D."
Risorse disponibili anno 2016

1. Il "F.R.D." è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999 e degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 2002/2005 del 22.1.2004, a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale e a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
2. Il "F.R.D.", costituito con determinazione dirigenziale n. 691 del 21/11/2016, ammonta complessivamente per l'anno 2016 a € 182.887,17; sono inoltre presenti risorse riferite a somme non utilizzate nell'anno 2015 pari a € 925,19 così come di seguito specificato:



The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are: a signature that appears to be 'Ad', a signature 'EO', a signature 'Alba', a large, stylized signature, and a signature 'MPB'. To the right of the 'MPB' signature, there is a small number '2' and another signature 'le'.

• **ART. 31, COMMA 2 C.C.N.L. 22.1.2004 (RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE)**

1) ART. 15, comma 1, punti a) – b) – c) C.C.N.L. 1.4.1999	€	115.371,73
2) ART. 15, comma 1, punto j) C.C.N.L. 1.4.1999 0,52% monte salari 2002 (€ 1.096.707,28)	€	5.702,88
3) ART. 15 comma 5 – C.C.N.L. 1.4.1999 risorse derivanti da incrementi di dotazione organica anni prec.	€	15.683,82
4) ART. 4, comma 1 - C.C.N.L. 5.10.2001 1,1% monte salari anno 2002 (€ 1.096.707,28)	€	12.063,78
5) ART. 32, comma 1 – C.C.N.L. 22.1.2004 0,62% di € 1.096.707,28 (monte salari 2002)	€	6.799,59
6) ART. 32, comma 2 – C.C.N.L. 22.1.2004 0,50% di 1.096.707,28 (monte salari 2002)	€	5.483,54
7) ART. 4, comma 1 – C.C.N.L. 9.05.2006 0,50% di 1.124.483,47 (monte salari 2003)	€	5.622,42
8) ART. 8, comma 2 – C.C.N.L. 11.04.2008 0,60% di 1.295.718 (monte salari 2005)	€	7.774,31
9) C.C.N.L. 22.1.2004 – Dich. congiunta n. 14 Rideterminazione fondo progressioni economiche	€	981,50
10) ART. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 Decurtazione fondo per riduzione personale cessato dal servizio anni 2011/2014	€	- 9.756,89
<hr/>		
TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	€	165.726,68

• **ART. 31, COMMA 3 C.C.N.L. 22.1.2004 (RISORSE EVENTUALI E VARIABILI)**

1) ART. 15, comma 2 – C.C.N.L. 1.4.1999 1,2 % di 1.096.707,28 (monte salari 2002)	€	13.160,49
2) ART. 15, comma 5 - C.C.N.L. 1.4.1999	€	4.000,00
<hr/>		
TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	€	17.160,49

<u>Totale F.R.D. anno 2016</u>	€ 182.887,17
Somme non utilizzate Fondo anno 2015	€ 925,19

<u>Totale Risorse disponibili anno 2016</u>	€ 183.812,36
--	---------------------

Art. 5
Criteri e finalità

1. Le risorse del "F.R.D." sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi e degli uffici dell'Ente ed un accrescimento della qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato.
2. Nell'ambito della complessa organizzazione del Consorzio e della gestione della sua dinamica, l'efficacia e l'efficienza devono essere perseguite anche mediante il potenziamento del sistema di retribuzione variabile incentivante, mediante collegamento degli incrementi retributivi a specifici risultati, al fine di rendere più flessibile una parte dei costi del personale, condividere con il lavoratore parte dei rischi e dei risultati dell'attività consortile, premiare lo sforzo e la produttività individuale e di gruppo, creare stimoli all'impegno ed alla collaborazione interindividuale per ottenere un determinato risultato.
3. Attribuire massima flessibilità gestionale alle diverse destinazioni del "F.R.D." al fine:
 - di consentire l'utilizzo di risorse inizialmente destinate a particolari finalità ed istituti contrattuali per il finanziamento di altre finalità ed istituti contrattuali il cui finanziamento iniziale preventivato risulti, nel corso della gestione della risorsa, insufficiente rispetto alle finalità ed agli obiettivi decisi dalle parti;
 - di consentire, ai sensi dell'art. 17, comma 5 del C.C.N.L. 1998/2001, che le somme comunque non utilizzate o non attribuite per le finalità cui è destinato il "F.R.D." nel corrispondente esercizio finanziario siano portate in aumento delle complessive risorse dell'anno successivo.

Art. 6
Destinazioni generali

1. *Le parti concordano per l'anno 2016 di utilizzare le risorse certe, stabili e continue del "F.R.D." nel seguente modo:*
 - a) Pagamento dei differenziali stipendiali tabellari complessivamente ammontanti a € **47.610,00** conseguenti alle progressioni orizzontali effettuate negli anni 2003-2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2011-2012-2013-2014-2015;
 - b) Destinare, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, una quota del "F.R.D." pari a € **17.046,34**, ai fini dell'attribuzione di nuove progressioni economiche con decorrenza 1° gennaio 2016;
 - c) Finanziare l'istituto della indennità di comparto introdotto dal C.C.N.L. 2002/2005 del 22.1.2004, che ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità con una quota del "F.R.D." pari a € **25.700,00**; le quote di indennità di comparto, prelevate dal "F.R.D.", sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti;
 - d) Destinare ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 1.4.1999, una quota del "F.R.D." pari ad € **39.550,80** per costituire lo specifico fondo finalizzato a corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato agli incaricati di "Posizioni organizzative", istituite a norma degli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. 31.3.1999.
2. *Le parti concordano per l'anno 2016 di utilizzare le risorse eventuali e variabili e parte delle risorse stabili del "F.R.D.", nel seguente modo:*



- a) Destinare, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, e secondo i criteri di cui ai successivi articoli del presente accordo, una quota del "F.R.D.", pari indicativamente ad € 40.627,22 a promuovere miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi e delle attività mediante erogazioni dirette ad incentivare la produttività di gruppo e/o individuale, attraverso la corresponsione selettiva di compensi correlati alle responsabilità, al merito ed all'impegno. Poiché tale somma eccede lo stanziamento delle risorse variabili, la spesa eccedente verrà finanziata con parte delle risorse stabili.
- b) Destinare, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, una quota pari ad € 5.500,00, al finanziamento di specifici progetti relativi ai compiti connessi all'attività di referente di area e referente tecnico assegnati ai sottoindicati dipendenti:

Area/Servizio di riferimento	Dipendente incaricato	Compenso referente
Adulti/Anziani *	Oschiri Elisabetta	500,00
Disabili *	Grimaldi Nadia	500,00
Famiglie *	Revello Ornella	500,00
Minori	Anolli Luca	1.500,00
Minori*	Cauda Maria Grazia	500,00
Area Informatica/Sissweb *	Delfinetti Sonia	500,00
S.I.L.	Magliano Giovanni	1.500,00
TOTALE		5.500,00

*: decorrenza da settembre 2016

- c) Destinare, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. 1.4.1999, una quota del "F.R.D." pari a € 278,00 per corrispondere l'indennità di "maneggio valori" al dipendente formalmente incaricato di tale funzione.
- d) Destinare, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, una quota del "F.R.D." pari a € 7.500,00 per compensare specifiche responsabilità come di seguito specificato:

Servizio di riferimento	Dipendente incaricato	Indennità di responsabilità €
Personale	Galliano Maria Letizia	2.500,00
Ragioneria	Vissio Simona	2.500,00
Assistenza Economica	Versio Giuseppina	2.500,00
TOTALE		7.500,00

3. *Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.*

Art. 7 Realizzazione degli obiettivi

1. Destinare, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, una quota importante del "F.R.D.", indicativamente pari a € 40.627,22 a promuovere miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi e delle attività mediante **la realizzazione degli obiettivi** stabiliti dall'amministrazione consortile con l'approvazione del P.E.G. dell'anno 2016 e per i quali sarà prevista la corresponsione selettiva di compensi correlati alle responsabilità, al merito ed all'impegno.

2. La realizzazione ed il raggiungimento degli obiettivi di cui al precedente comma 1), ha come finalità il potenziamento delle attività del Consorzio e la creazione di nuove opportunità e quindi nuovi servizi e/o progetti per la popolazione di riferimento.
3. Gli obiettivi individuati nel P.E.G. sono suddivisi nelle sei Aree e vedono coinvolti tutti i dipendenti del Consorzio.
4. Ad alcuni dipendenti viene altresì assegnato il progetto "Referente di Area" o "Referente Tecnico" così come sopra specificato.

Art. 8

Criteri generali per la ripartizione delle risorse finalizzate all'erogazione dei compensi incentivanti la produttività

1. Il premio individuale, differenziato per inquadramento professionale, sarà graduato in proporzione ai risultati raggiunti determinati dal punteggio della scheda di valutazione (**allegato A** al presente contratto) ed in relazione all'effettivo servizio prestato (con riduzione proporzionale del compenso in riferimento ai casi di part time, aspettative, congedi ed altre assenze).
2. La valutazione individuale dovrà interessare tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato con esclusione di un periodo convenzionale pari a sei mesi, ove previsto il periodo di prova. La valutazione interesserà anche il personale a tempo determinato per il periodo successivo ai primi sei mesi ed in relazione all'effettivo servizio prestato.
3. Il responsabile di Area dovrà comunicare ai singoli dipendenti i contenuti della relativa scheda di valutazione, che dovrà essere sottoscritta dal valutato per presa visione.
4. Il direttore assume le decisioni in merito ad eventuali ricorsi presentati dai dipendenti contro le valutazioni individuali effettuate dai Responsabili di Area.

Art. 9

Progressioni economiche all'interno della categoria

1. I requisiti di ammissione a ciascuna selezione per la progressione economica orizzontale sono quelli stabiliti dall'art. 9 del Contratto Decentrato Integrativo anno 2008 e conserveranno validità ed efficacia sino ad una successiva diversa regolamentazione di tale istituto.
2. Come stabilito dal precedente articolo 6, le risorse disponibili, nell'anno 2016, per nuove progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, ammontano a Euro 17.046,34; la decorrenza delle progressioni è fissata alla data del 1/01/2016. Saranno valutati ai fini dell'attribuzione della progressione economica:
 - tutti i dipendenti inquadrati nelle Categorie B e C, ad esclusione di quelli che hanno beneficiato di una progressione economica nell'anno 2015;
 - n. 2 dipendenti inquadrati in Categoria D, con maggior anzianità di permanenza nella posizione economica D2.
3. Le predette risorse sono così ripartite:
 - a) Euro 2.213,51 per n. 8 progressioni orizzontali nell'ambito della categoria B;
 - b) Euro 10.594,06 per n. 17 progressioni orizzontali nell'ambito della categoria C;
 - c) Euro 4.238,77 per n. 2 progressioni orizzontali nell'ambito della categoria D, limitatamente al passaggio D2/D3.



Art. 10

Fondo per le prestazioni straordinarie art. 14 c.c.n.l. 1.4.1999

1. Le parti danno atto che le risorse del Fondo per lavoro straordinario ammontano, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 1.4.1999, ad € 15.000.
2. Tale Fondo potrà subire variazioni solo nei casi e con le modalità previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro. Potrà, inoltre, essere incrementato esclusivamente ai sensi dell'art. 14, comma 2 del C.C.N.L. 1.4.1999, per la corresponsione di ore straordinarie eventualmente necessarie per affrontare eventi eccezionali.
3. L'imposizione di prestazioni lavorative straordinarie presuppone l'ordine di servizio scritto.
4. Fatte salve le improrogabili necessità di servizio, i recuperi devono essere compensati nell'arco temporale mensile.

Art. 11

Clausola di rinvio

1. Per quanto non previsto nella presente intesa, le parti fanno riferimento alle norme di legge, del codice civile e dei vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto "Regioni e Autonomie Locali".

Art. 12

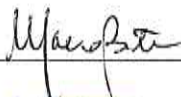
Regime fiscale

1. La presente intesa è esente da bollo ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 26.10.1972, n. 642, come integrato dall'art. 28 del D.P.R. 30.12.1982, n. 955.
2. Avendo ad oggetto la disciplina del lavoro subordinato collettivo, la presente ipotesi è altresì esente da registrazione ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 131/1986 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

Alba, 28/12/2016

Per la delegazione di parte pubblica:



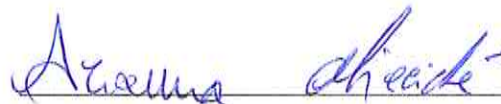


per la Delegazione di parte sindacale

le R.S.U.



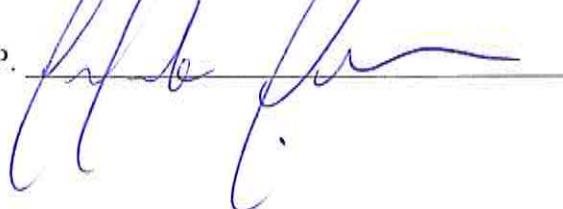


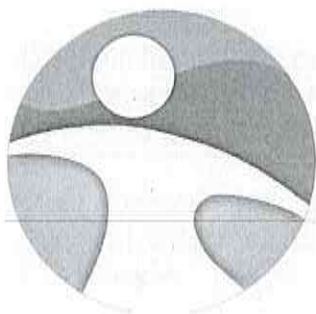




per le strutture territoriali

CGIL F.P.





**CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE
ALBA-LANGHE-ROERO**

Sede legale: Via A. Diaz, 8 12051 Alba Tel. 0173 361017 - Fax 0173 35771

**SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO
INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016**

COGNOME E NOME _____

CATEGORIA _____

ELEMENTI VALUTATIVI

- conseguimento dei risultati attesi (max 30 punti) _____
- determinazione ed organizzazione (max 30 punti) _____
- rapporti con utenza esterna ed interna (max 30 punti) _____
- livello di formazione acquisito (max 10 punti) _____

Punteggio totale conseguito _____

IL RESPONSABILE DI AREA

Per presa visione: il dipendente

l./let/schedavalut

La suddetta scheda di valutazione è graduata in centesimi (100 valore massimo), sulla base dei seguenti elementi:

- a) **conseguimento dei risultati attesi:** capacità dimostrata ed adattabilità a compiti diversi, impegno attivo e resistenza nel perseguimento di un'attività complessa, capacità di applicare norme, ordini di servizio, disposizioni (punteggio massimo 30)
- b) **determinazione ed organizzazione:** spirito di iniziative e capacità dimostrata di proporre ed attuare suggerimenti utili al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'Ente, capacità di affrontare capacità non previste e di applicare il principio di priorità (punteggio massimo 30)
- c) **rapporti con utenza esterna ed interna:** orientamento all'esterno (cittadini, agenzie del terzo settore, amministrazioni locali, gruppi di volontariato...) e/o all'interno (colleghi, altri servizi...), nonché alla collaborazione nell'ambito del proprio servizio; capacità di fornire informazioni precise nella logica del Servizio (punteggio massimo 30)
- d) **livello di formazione acquisito:** disponibilità ed interesse a partecipare ad iniziative di formazione e/o aggiornamento utili per lo svolgimento dei compiti e delle funzioni attribuite dall'Ente (punteggio massimo 10).