CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE
ALBA-LANGHE-ROERO
Sede legale: Via A.Diaz, 8 12051 Alba Tel. 0173 361017 – Fax 0173 35771

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) DI PARTE ECONOMICA ANNO 2024

In data 21/10/2024 le parti negoziali composte da:

Delegazione del Consorzio "Alba-Langhe-Roero" rappresentata da:
Dott. Marco Bertoluzzo – Direttore - in qualità di Presidente
Dott. D'Agostino Francesco – Segretario
Delegazione delle Rappresentanze Sindacali:
OO.SS. F.P. CGIL. : De Conti Luca – Biancotto Walter
OO.SS. CISL F.P. : ----------
OO.SS. UIL F.P. : ----------
OO.SS. CSA-RAL: ----------
e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:
R.S.U.: Gallo Silvia
R.S.U.: Micciché Arianna
R.S.U.: Moreno Alessandro
R.S.U.: Stroppiana Monica - Assente
RSU: Vissio Simona

- Visto l'articolo 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*»;
- Visto l'articolo 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*»;
- Vista la determinazione n. 652 del 04/10/2024 con cui è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024;

approvano e sottoscrivono la presente "Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di parte economica anno 2024".

Fondo risorse decentrate anno 2024

1. La quantificazione annuale delle risorse (costituzione del fondo) destinate all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla performance, nonché agli altri istituti economici previsti nel presente CCI, è di esclusiva competenza dell'amministrazione ed è effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e dei limiti imposti dalle norme in vigore o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente contratto, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo, oltreché di eventuali direttive e indirizzi in merito adottati dall'amministrazione consortile.

2. Il fondo, costituito con determinazione dirigenziale n. 652 del 04/10/2024, ammonta complessivamente per l'anno 2024 a € **248.183,80** così come di seguito specificato:

RISORSE STABILI		**Euro**
Art. 79 comma 1 lett. a CCNL 16/11/2022	Importo unico consolidato	150.244,00
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018	Importo per retribuzione di posizione e risultato P.O. a carico del Bilancio	- 402,50
Art. 79 comma 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	Incremento € 83,20 per unità di personale in serv. al 31/12/2015	4.908,80
Art. 79 comma 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenziali incrementi posizioni economiche	3.809,00
Art. 79 comma 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento dotazione organica (al 31/12/2020)	20.244,00
Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022	Incremento € 84,50 per unità di personale in serv. al 31/12/2018	5.661,50
Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022	Differenziali incrementi posizioni economiche	5.468,00
Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali tra B3/B1 (n.1) e D3/D1 (n. 2)	8.364,00
	TOTALE PARTE STABILE	**198.296,80**
RISORSE VARIABILI		
Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022	0,22% monte salari 2018	4.906,00
Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	Progetto "Home Care Premium"	10.800,00
	Progetto "Mirabilia"	5.308,00
	Collaborazione con "Apro Formazione"	17.238,00
	Collab/Form. Con Arpa Piemonte e Fondazione Links	4.402,00
Art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022	Economie fondo anno precedente	7.233,00
	TOTALE PARTE VARIABILE	**49.887,00**
	TOTALE FONDO 2024	**248.183,80**

Ripartizione e destinazione delle risorse

Utilizzo delle risorse stabili

Le risorse stabili ammontano **ad Euro 198.296,80** e sono così destinate:

a) **Euro 128.300,00** per i differenziali di progressioni economiche attribuite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL 16/11/2022;

b) **Euro 31.000,00** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del CCNL del 22/01/2004

c) **Euro 12.100,00** per progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2024.
Il numero di progressioni economiche/differenziali stipendiali verrà attribuito al personale in possesso dei requisiti e secondo i criteri di cui all'art. 6 del Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023-2025, sottoscritto tra le parti in data 04/12/2023.
Il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è fissato come segue:

Area	Numero differenziali stipendiali
Operatori esperti (3 aventi diritto su 22)	2
Istruttori (16 aventi diritto su 22)	8
Funzionari ed Elevate Qualificazioni (3 aventi diritto su 22)	2

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni, sono pari a **Euro 26.896,80**

Utilizzo delle risorse variabili e delle risorse disponibili di parte stabile
Le risorse disponibili ammontano ad **Euro 76.783,80** (Euro 26.896,80 disponibili in parte stabile + Euro 49.887,00 risorse variabili) e così sono destinate:

a) Euro 59.783,80 da destinare alla performance organizzativa/individuale;

b) Euro 17.000,00 per compensare specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)

L'importo di cui al punto a) potrà essere incrementato da eventuali risorse di parte stabile non utilizzate.

Le parti concordano, visto l'art. 6 del CCI per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 04/12/2023, di non emanare specifico avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.
La graduatoria provvisoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali verrà trasmessa, per opportuna informazione, al personale interessato che avrà 8 giorni di tempo per far pervenire all'Ufficio Personale eventuali osservazioni e/o documentazione integrativa utile alla revisione della posizione dello stesso nella graduatoria.

Inoltre, sempre in riferimento al suddetto art. 6, le parti concordano di modificare lo stesso al comma 3), lett. b), nel seguente modo:

b. esperienza professionale: 0,2 punti per ogni mese di anzianità nel profilo professionale, maturata dalla data di assunzione presso la Pubblica Amministrazione, anche a tempo determinato, ovvero a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale/progressione economica acquisito (le frazioni di mese superiori a 15 giorni sono computate per l'intero mese). Punteggio massimo: 40 punti.
Sono esclusi dal computo eventuali periodi di aspettativa non retribuita

Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

2. Le disposizioni contenute nel contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 conservano la propria efficacia sino allo loro sostituzione.

Letto, confermato e sottoscritto Alba, 21/10/2024

Per la delegazione di parte pubblica:

per la Delegazione di parte sindacale

le R.S.U.

per le strutture territoriali

CGIL F.P. _____ CISL F.P. _____

UIL F.P. _____ CSA-RAL _____