CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE
ALBA-LANGHE-ROERO
Sede legale: Via A.Diaz, 8 12051 Alba Tel. 0173 361017 – Fax 0173 35771

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) DI PARTE ECONOMICA ANNO 2025

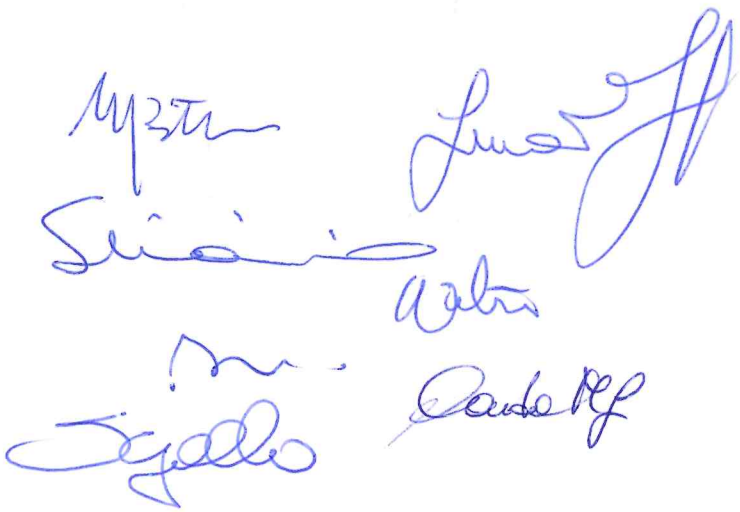
Premesso che:

1. in data 05/11/2025 é stata sottoscritta l'"Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) di parte economica anno 2025" per il personale del Consorzio Socio-Assistenziale "Alba-Langhe-Roero";
2. il Revisore dei Conti in data 07/11/2025 ha certificato la compatibilità dei costi della suddetta intesa con i vincoli di bilancio;
3. il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 87 del 20/11/2025 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa in oggetto;

In data 25/11/2025 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione del Consorzio "Alba-Langhe-Roero" rappresentata da:
Dott. Marco Bertoluzzo – Direttore - in qualità di Presidente
Dott. D'Agostino Francesco – Segretario
Delegazione delle Rappresentanze Sindacali:
OO.SS. F.P. CGIL. : Biancotto Walter
OO.SS. CISL F.P. : ----------
OO.SS. UIL F.P. : ----------
OO.SS. CSA-RAL: ----------
e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:
R.S.U.: Cauda Maria Grazia
R.S.U.: Fossato Luana
R.S.U.: Gallo Silvia
R.S.U.: Moreno Alessandro - assente
RSU: Vissio Simona

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato "Contratto Collettivo Integrativo (CCI) di parte economica anno 2025" per il personale del Consorzio Socio-Assistenziale "Alba-Langhe-Roero".



Fondo risorse decentrate anno 2025

1. La quantificazione annuale delle risorse (costituzione del fondo) destinate all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla performance, nonché agli altri istituti economici previsti nel presente CCI, è di esclusiva competenza dell'amministrazione ed è effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e dei limiti imposti dalle norme in vigore o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente contratto, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo, oltreché di eventuali direttive e indirizzi in merito adottati dall'amministrazione consortile.

2. Il fondo, costituito con determinazione dirigenziale n. 807 del 15/10/2025, ammonta complessivamente per l'anno 2025 a € **243.485,80** così come di seguito specificato:

RISORSE STABILI		**Euro**
Art. 79 comma 1 lett. a CCNL 16/11/2022	Importo unico consolidato	150.244,00
Art. 79 comma 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	Incremento € 83,20 per unità di personale in serv. al 31/12/2015	4.908,80
Art. 79 comma 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenziali incrementi posizioni economiche	3.809,00
Art. 79 comma 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento dotazione organica (al 31/12/2020)	20.244,00
Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022	Incremento € 84,50 per unità di personale in serv. al 31/12/2018	5.661,50
Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022	Differenziali incrementi posizioni economiche	5.468,00
Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali tra B3/B1 (n.1) e D3/D1 (n. 2)	8.364,00
	TOTALE PARTE STABILE	**198.699,30**
RISORSE VARIABILI		
Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022	0,22% monte salari 2018	4.906,00
Art. 8 comma 3 DL 24/02/2023 n. 13	5% risorse stabili 2016 (PNRR)	8.286,00
Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	Progetto "Home Care Premium"	7.280,00
	Collaborazione con "Apro Formazione"	12.480,00
	Collab/Form. con A.T.C. Piemonte Sud e ASL CN2	3.362,00
Art. 17, comma 6 CCNL 16/11/2022	Risparmio su retribuzione di posizione e risultato P.O. a carico del bilancio	5.006,00
Art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022	Economie fondo anno precedente	4.272,00
	TOTALE PARTE VARIABILE	**45.592,00**
DECURTAZIONI		
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018	Importo per retribuzione di posizione e risultato P.O. a carico del Bilancio	- 402,50
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018	Importo per retrib. di posizione e risulta to P.O. a carico del Bilancio anno 2022	- 403,00
	TOTALE FONDO 2025	**243.485,80**

Ripartizione e destinazione delle risorse

Utilizzo delle risorse stabili

Le risorse stabili ammontano **ad Euro 197.893,80** (€ 198.699,30 – decurtazioni € 805,50) e sono così destinate:

a) **Euro 123.600,00** per i differenziali di progressioni economiche attribuite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL 16/11/2022 e assegni ad personam (Art. 15, comma 3 CCNL 16/11/2022);
b) **Euro 32.500,00** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del CCNL del 22/01/2004
c) **Euro 11.450,00** per progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2025.
Il numero di progressioni economiche/differenziali stipendiali verrà attribuito al personale in possesso dei requisiti e secondo i criteri di cui all'art. 6 del Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023-2025, sottoscritto tra le parti in data 04/12/2023 e successiva modifica di cui al CCI sottoscritto in data 04/11/2024 .
Il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è fissato come segue:

Area	Numero differenziali stipendiali
Operatori esperti (1 aventi diritto su 16)	1
Istruttori (7 aventi diritto su 16)	4
Funzionari ed Elevate Qualificazioni (8 aventi diritto su 16)	4

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni, sono pari a **Euro 30.343,80**

Utilizzo delle risorse variabili e delle risorse disponibili di parte stabile
Le risorse disponibili ammontano ad **Euro 75.935,80** (Euro 30.343,80 disponibili in parte stabile + Euro 45.592,00 risorse variabili) e così sono destinate:

a) Euro 57.235,80 da destinare alla performance organizzativa/individuale;
b) Euro 18.700,00 per compensare specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)

L'importo di cui al punto a) potrà essere incrementato da eventuali risorse di parte stabile non utilizzate.

Le parti concordano, visto l'art. 6 del CCI per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 04/12/2023, di non emanare specifico avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.
La graduatoria provvisoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali verrà trasmessa, per opportuna informazione, al personale interessato che avrà 8 giorni di tempo per far pervenire all'Ufficio Personale eventuali osservazioni e/o documentazione integrativa utile alla revisione della posizione dello stesso nella graduatoria.

Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Le disposizioni contenute nel contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 conservano la propria efficacia sino allo loro sostituzione.

Letto, confermato e sottoscritto Alba, 25/11/2025

Per la delegazione di parte pubblica:

per la Delegazione di parte sindacale

le R.S.U.

per le strutture territoriali

CGIL F.P. _____ CISL F.P. _____

UIL F.P. _____ CSA-RAL _____