



CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE ALBA-LANGHE-ROERO

Sede legale: Via A. Diaz, 8 12051 Alba

Tel. 0173 361017 - Fax 0173 35771 - PEC: sesaler@pec.it

Sedi territoriali		Telefono
Alba	Via Manzoni, 8	0173 363676
Bossolasco	P.za Oberto 1	0173/799000
Cortemilia	Via Divisioni Alpine, 15	0173/81331
Grinzane Cavour	Via Garibaldi 67/b	0173/262615
Neive	Vic. Asilo, 1 – Borgonuovo	0173/677015
S. Stefano Belbo	Via Bruno Caccia, 36/c	0141/843420
Veza d'Alba – Fr. Borbore	Via Torino, 69	0173 658299 / 658326 / 658341

INTESA PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE DEL "F.R.D." PER IL PERSONALE DEL CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE ALBA-LANGHE- ROERO ANNO 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 24/10/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente: Dott. Marco Bertoluzzo – Direttore Componente: Dott. Giovanni Pesce – Segretario Delegazione delle Rappresentanze Sindacali: OO.SS.F.P. CGIL: De Conti Luca e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali: R.S.U.: Gallo Silvia R.S.U.: Micciché Arianna R.S.U.: Moreno Alessandro R.S.U.: Stroppiana Monica R.S.U.: Vissio Simona
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dell'art. 67 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, è stato quantificato dal Consorzio con determinazione n. 593 del 13/10/2022 nei seguenti importi:

RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato	150.244,00
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	Incremento € 83,20 per unità di personale in serv. al 31/12/2015	4.908,80
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenziali incrementi posizioni economiche	3.809,00
Art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento dotazione organica (al 31/12/2020)	20.244,00
TOTALE PARTE STABILE		179.205,80
RISORSE VARIABILI		
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21/05/2018	Progetto "Home Care Premium"	12.000,00
	Progetto "Civitas"	9.950,00
	Collaborazione con "Apro Formazione"	8.832,00
Art. 15, comma 5 CCNL 21/05/2018	Risparmio su retribuzione di posizione e risultato P.O. a carico del bilancio	9.897,00
TOTALE PARTE VARIABILE		40.679,00
Art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018	Economie fondo anno precedente	1.000,00
TOTALE FONDO 2022		220.884,80

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo Euro
Indennità di comparto	€ 29.200,00
Progressioni orizzontali (fino al 2021)	€ 116.500,00
Progressioni orizzontali anno 2022	€ 6.500,00
Indennità di maneggio valori	€ 460,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018)	€ 15.500,00
Produttività (performance individuale di cui all'art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 52.724,80

Si allega copia dell'ipotesi di intesa per l'erogazione delle risorse del Fondo contenente il dettaglio di tutte le voci di destinazione per l'anno 2022.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a Euro 179.205,80. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad Euro 152.200,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009.

Per l'anno in corso saranno valutati ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale – con decorrenza dal 1° luglio 2022 - i dipendenti inquadrati in Cat. B e C non beneficiari di progressione nell'ultimo triennio e i dipendenti inquadrati in Cat. C1 e D1 con

un'anzianità di servizio al 1° luglio 2022 di almeno due anni. Beneficeranno della progressione economica orizzontale i dipendenti che hanno riportato nell'ultimo triennio una valutazione individuale media non inferiore a 90 punti su 100.

Nello specifico sono ipotizzabili le seguenti progressioni orizzontali:
- n. 4 passaggi B5/B6 – n. 4 passaggi C1/C2 - n. 6 passaggi C3/C4 – n. 4 passaggi D1/D2

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

- 01/11/1/101-IVU1.01.01.01.000 “Retribuzione in denaro” - Cap. PEG 90201 “Fondo Contrattazione Decentrata Integrativa”;
- 01/11/1/101-VU1.01.02.01.001 “Contributi obbligatori per il personale” – Cap. PEG 90203 “Oneri a carico dell’Ente sul Fondo”
- 01/11/1/102-VU1.02.01.01.001 “Imposta Regionale sulle attività produttive (IRAP)” - Cap. PEG 90204 “IRAP su Fondo”.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività é costante.

Alba, li 02/11/2022



Il Resp.le Servizio Finanziario /Area Risorse
Istrutt. Dir. Antonella ROCCA

