CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE ALBA-LANGHE-ROERO

Sede legale: Via A. Diaz, 8 12051 Alba
Tel. 0173 361017 - Fax 0173 35771 - PEC: sesaler@pec.it

Sedi territoriali		Telefono
Alba	Via Manzoni, 8	0173 363676
Bossolasco	P.za Oberto 1	0173/799000
Cortemilia	Via Divisioni Alpine, 15	0173/81331
Grinzane Cavour	Via Garibaldi 67/b	0173/262615
Neive	Vic. Asilo, 1 – Borgonuovo	0173/677015
S. Stefano Belbo	Via Bruno Caccia, 36/c	0173/471215
Vezza d'Alba – Fr. Borbore	Via Torino, 69	0173 658299 / 658326 / 658341

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) DI PARTE ECONOMICA ANNO 2025

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa: 05/11/2025**
Periodo temporale di vigenza	**1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025**
Composizione della delegazione trattante	**Parte pubblica:** **Presidente:** Dott. Marco Bertoluzzo – Direttore **Componente:** Dott. Francesco d'Agostino – Segretario **Delegazione delle Rappresentanze Sindacali:** OO.SS.F.P. CGIL: Biancotto Walter **e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:** R.S.U.: Cauda Maria Grazia R.S.U.: Fossato Luana R.S.U.: Gallo Silvia R.S.U.: Moreno Alessandro R.S.U.: Vissio Simona
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Consorzio Socio Assistenziale Alba Langhe Roero
Materie trattate dal contratto integrativo	Parte economica annualità 2025
Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa e alla Relazione tecnico finanziaria	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Consorzio per la certificazione di competenza
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 31/03/2025 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027", in cui sono confluiti il "Piano Triennale dei fabbisogni di personale", il "Piano della performance" e il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza".

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato di parte economica 2025 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi e altre informazioni utili)

1. Disposizioni generali

Il CCI 2023-2025 sottoscritto il 04/12/2023 ha durata triennale, con accordi annuali specifici, principalmente per la destinazione delle risorse decentrate nelle more della sottoscrizione della contrattazione nazionale 2022/2024.

2. Contenuto della preintesa del 05/11/2025

La parte normativa già oggetto di contrattazione decentrata relativamente agli anni precedenti, si intende confermata anche per l'anno 2025

Riepilogo dei valori di costituzione e distribuzione del fondo 2025 (costituito con determinazione n. 807 del 15/10/2025):
Le risorse stabili ammontano ad Euro 197.893,80 (€ 198.699,30 – decurtazioni € 805,50) e sono così destinate:

a) **Euro 123.600,00** per i differenziali di progressioni economiche attribuite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL 16/11/2022;
b) **Euro 32.500,00** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del CCNL del 22/01/2004
b) **Euro 11.450,00** per progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2025. Il numero di progressioni economiche/differenziali stipendiali verrà attribuito al personale in possesso dei requisiti e secondo i criteri di cui all'art. 6 del Contratto Collettivo Integrativo triennio 2023-2025, sottoscritto tra le parti in data 04/12/2023.

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni, sono pari a **Euro 30.343,80**

Le risorse variabili ammontano ad Euro 45.592,00
Utilizzo delle risorse variabili e delle risorse disponibili di parte stabile
Le risorse disponibili ammontano **ad Euro 75.935,80** (Euro 30.343,80 disponibili in parte stabile + Euro 45.592,80 risorse variabili) e così sono destinate:

a) Euro 57.235,80 da destinare alla performance organizzativa/individuale;
b) Euro 18.700,00 per compensare specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)

L'importo di cui al punto a) potrà essere incrementato da eventuali risorse di parte stabile non utilizzate.

Alba, lì 07/11/2025

Il Direttore
Dott. Marco Bertoluzzo

Relazione tecnico finanziaria del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) di parte economica anno 2025

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2025 é stato costituito con determinazione del Direttore n. 807 del 15/10/2025, sulla base delle linee di indirizzo approvate dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 66 del 02/09/2025:

RISORSE STABILI		Euro
Art. 79 comma 1 lett. a CCNL 16/11/2022	Importo unico consolidato	150.244,00
Art. 79 comma 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	Incremento € 83,20 per unità di personale in serv. al 31/12/2015	4.908,80
Art. 79 comma 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenziali incrementi posizioni economiche	3.809,00
Art. 79 comma 1 lett. a CCNL 16/11/2022 (ex art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento dotazione organica (al 31/12/2020)	20.244,00
Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022	Incremento € 84,50 per unità di personale in serv. al 31/12/2018	5.661,50
Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022	Differenziali incrementi posizioni economiche	5.468,00
Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali tra B3/B1 (n.1) e D3/D1 (n. 2)	8.364,00
	TOTALE PARTE STABILE	**198.699,30**
RISORSE VARIABILI		
Art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022	0,22% monte salari 2018	4.906,00
Art. 8 comma 3 DL 24/02/2023 n. 13	5% risorse stabili 2016 (PNRR)	8.286,00
Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022	Progetto "Home Care Premium"	7.280,00
	Collaborazione con "Apro Formazione"	12.480,00
	Collab/Form. con A.T.C. Piemonte Sud e ASL CN2	3.362,00
Art. 17, comma 6 CCNL 16/11/2022	Risparmio su retribuzione di posizione e risultato P.O. a carico del bilancio	5.006,00
Art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022	Economie fondo anno precedente	4.272,00
	TOTALE PARTE VARIABILE	**45.592,00**
DECURTAZIONI SU PARTE STABILE		
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018	Importo per retribuzione di posizione e risultato P.O. a carico del Bilancio	- 402,50
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018	Importo per retrib. di posizione e risulta to P.O. a carico del Bilancio anno 2022	- 403,00
	TOTALE FONDO 2025	**243.485,80**

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – quota fondo	€ 32.500,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 123.600,00
Differenziali stipendiali decorrenza 01/01/2025	€ 11.450,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 18,700,00
Performance organizzativa/individuale	€ 57.235,80

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a Euro 197.893,80. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali/differenziali stipendiali) ammontano ad Euro 167.550,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e del sistema di valutazione del personale in coerenza con il D. Lgs. 150/2009.

Per l'anno 2025 il numero di progressioni economiche/differenziali stipendiali verrà attribuito al personale in possesso dei requisiti e secondo i criteri di cui all'art. 6 del CCI triennio 2023-2025, sottoscritto in data 04/12/2023 e successiva modifica di cui al CCI sottoscritto in data 04/11/2024.
Il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è fissato come segue:

Area	Numero differenziali stipendiali
Operatori esperti (1 aventi diritto su 16)	1
Istruttori (7 aventi diritto su 16)	4
Funzionari ed Elevate Qualificazioni (8 aventi diritto su 16)	4

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

- 01/11/1/101-IVU1.01.01.01.000 "Retribuzione in denaro" - Cap. PEG 90201 "Fondo Contrattazione Decentrata Integrativa";
- 01/11/1/101-VU1.01.02.01.001 "Contributi obbligatori per il personale" – Cap. PEG 90203 "Oneri a carico dell'Ente sul Fondo"
- 01/11/1/102-VU1.02.01.01.001 "Imposta Regionale sulle attività produttive (IRAP)" - Cap. PEG 90204 "IRAP su Fondo".

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività é costante.

Alba, lì 07/11/2025

Il Responsabile del
Servizio Contabilità Economico Finanziaria
Funz. Amministrativo Contabile
Antonella Rocca

CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE ALBA LANGHE ROERO

Il Direttore
Dott. Marco Bertoluzzo