



### Determinazione n. 141 del 28 marzo 2023

**OGGETTO: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 16.11.2022.**

#### IL DIRETTORE

- Richiamato il Decreto n. 1/2020 del 28/02/2020 con il quale il Presidente del Consorzio ha conferito al sottoscritto, ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, incarico di Direttore del Consorzio Socio Assistenziale Alba Langhe Roero, abilitato a stipulare i contratti di lavoro in nome e per conto dell'Ente che rappresenta, ai sensi dell'articolo 107, comma 3, lettera c) del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii;
- Atteso che in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, ai sensi delle disposizioni previste dall'articolo 13, comma 1 del CCNL 16 novembre 2022, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”*;
- Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”*;
- Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione sopra citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>

Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>

- Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;
- Assunto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 stabilisce che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;
- Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 13 del CCNL 16 novembre 2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;
- Assunto che il trattamento economico tabellare è *determinato a decorrere dal 1° aprile 2023 dalla tabella G “Stipendi tabellari delle nuove Aree”* nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

- Dato atto che, ai sensi dell'articolo 78 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022, a decorrere dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la sopra riportata tabella B di trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:
  - a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione
  - b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di *“differenziale stipendiale”*;

Visti:

- il Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025 e i suoi allegati approvati con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 02 del 01.03.2023;
- il P.E.G. per l'anno 2023 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 01.03.2023;
- il Progetto 101 (Governance interna e attività direzionali) del Programma 05 (Governance interna ed esterna) – Servizio “Sistemi di gestione del personale e formazione interna” – del suddetto P.E.G., che prevede tra gli obiettivi assegnati al Direttore anche la gestione del personale;
- l'art. 183 e 184 del D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 118/2011 e il DPCM del 28.12.2011;
- il vigente regolamento di contabilità;

Acquisito il visto di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Contabilità Economico Finanziaria

## **D E T E R M I N A**

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di dare atto che, a seguito dell'entrata in vigore del Titolo III “Ordinamento professionale”, Capo I del CCNL 16 novembre 2022, il nuovo sistema di classificazione sarà il seguente:
  - a) a far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16 novembre 2022;
  - b) a far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022;
3. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 78 comma 3 del CCNL 16 novembre 2022, a decorrere dal 1° aprile 2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione, il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, verrà mantenuto a titolo di *“differenziale stipendiale”*;
4. di dare atto che l'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 di sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali di cui agli artt. 4 e 5 comma 3 lettera c) del CCNL 16.11.2022, la definizione dei nuovi profili professionali rivisti in attuazione del sistema di classificazione previsto dal CCNL 16 novembre 2022;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL DIRETTORE**

**Dott. Marco BERTOLUZZO**

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi  
dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005