



RELAZIONE RELATIVA ALLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI ANNO 2021 (Deliberazione C.d.A. n. 3 del 18/02/2021)

1) Titolo dell'obiettivo : GESTIONE DEL PERSONALE

Ambito dell'obiettivo: funzionamento

Nell'ottica del raggiungimento di questo obiettivo è stata incaricata una psicologa e quindi avviata un'attività di formazione, strutturata come supervisione, rivolta alle assistenti sociali della sinistra Tanaro e della destra Tanaro, mirata a favorire l'elaborazione di vissuti emotivamente complessi, soprattutto sulle questioni riguardanti i minori, in particolare riguardo agli allontanamenti dal nucleo familiare originario e/o i collocamenti nelle strutture comunitarie.

Un secondo percorso formativo trasversale al ruolo professionale, rivolto sperimentalmente ad una ventina di partecipanti divisi in due gruppi, e' stato finalizzato a migliorare l'efficacia del lavoro anche e soprattutto grazie all'ausilio delle nuove tecnologie. L'equipe di formatori è composta da una psicologa e un informatico.

E 'stato predisposto il piano di programmazione del personale, sono stati coinvolti i Responsabili nella riorganizzazione dell'attività e i dipendenti che hanno terminata l'attività lavorativa, sono state realizzate assunzioni e sostituzioni per maternità e sono state trasformate, da full time a part time e viceversa, alcune posizioni lavorative.

Si è svolta in un clima sereno e collaborativo la trattativa con la delegazione sindacale per l'utilizzo del fondo risorse decentrate e la firma del contratto integrativo decentrato.

La situazione pandemica ha richiesto un tempo dedicato per lo studio della normativa che periodicamente è stata modificata e per la conseguente predisposizione delle comunicazioni ai dipendenti, includendo la complessa gestione del piano vaccinale e la riorganizzazione delle attività prive del personale che non ha adempiuto alla prescrizione sanitaria vaccinale.

Nell'ottica della cura e dell'attenzione alla gestione del personale, quest'anno, si è nuovamente tenuta la giornata della "colleganza" (6 ottobre) rivolta a tutte/i le/i dipendenti. Il tema della giornata ha riguardato il miglioramento delle nostre attività grazie all'impiego delle nuove tecnologie e ha visto alternarsi contributi di esperti e docenti esterni al nostro Consorzio.

Le 9 riunioni di area, svolte ognuna nell'area territoriale con la direzione e i responsabili di Area, hanno permesso al personale un continuo confronto sulle problematiche che emergono nell'attività quotidiana. L'incontro di piccolo gruppo permette di migliorare la relazione tra colleghi e cementare maggiormente uno spirito di squadra.

Non si è proceduto alla predisposizione del piano POLA in attesa del rinnovo del contratto comparto funzioni locali.

2) Titolo dell'obiettivo: GESTIRE E GOVERNARE LE ATTIVITA' INERENTI AL DATORE DI LAVORO (ATTIVITA' INTERNA) E LE ATTIVITA' ESTERNE DELL'ENTE (INTERLOCUZIONE CON GLI AMMINISTRATORI DEI COMUNI CONSORZIATI E GLI ALTRI ENTI DEL TERRITORIO)

Ambito dell'obiettivo: funzionamento

Per il raggiungimento di questo secondo obiettivo si sono incrociati livelli di intervento diversi.

Innanzitutto, durante l'anno, è stata coordinata la gestione delle attività dei 4 Responsabili di Area. Si è provveduto all'organizzazione di riunioni di staff tendenzialmente a cadenza settimanale, durante le quali avveniva il passaggio di informazioni sullo sviluppo delle attività di front office e di back office, è stato costante il confronto sulle iniziative da intraprendere, sull'analisi dei nodi problematici e delle difficoltà riscontrate nei singoli settori, sul monitoraggio dei budget di spesa dei singoli capitoli.

Dal punto di vista numerico si sono tenute 33 riunioni di staff, 4 monoprofessionali per assistenti sociali e 5 monoprofessionali per educatori.

E' stata verificata costantemente la ricaduta delle attività consortili attraverso il confronto periodico con i Sindaci e gli amministratori dei singoli Comuni. Ne sono testimonianza i 10 interventi pianificati con i Sindaci del Roero, 8 quelli in Alta Langa, 6 quelli nella Langa del Barolo.

Per quanto riguarda il Comune di Alba c'è stata un'interlocuzione almeno bisettimanale con l'assessore alle Politiche sociali e una decina di incontri con il Sindaco per la ricerca di soluzioni per problematiche complesse e urgenti.

Mantenere la funzionalità della rete è stato un impegno costante nei diversi settori: l'ambito ospedaliero e ambulatoriale e quello distrettuale. Sono stati organizzate 5 riunioni con Psichiatria e SERD, un percorso strutturato durato alcuni mesi con il Dirigente della Neuropsichiatria infantile e della Pediatria e vi è stato un contatto periodico con il Pronto soccorso e la SOS di Servizio sociale ospedaliero. Con il Distretto Sanitario la collaborazione è costante, facilitata dalla presenza alle commissioni UVG, UMMVD.

Si è regolarmente lavorato in sinergia con gli enti del terzo settore, mondo associazionistico per le aree di intervento che riguardano disabilità e anziani, le cooperative per l'accoglienza dei nuclei fragili e delle persone disabili, le Fondazioni per i bandi relativi ai progetti finanziabili.

È stato monitorato il rispetto della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

3) Titolo dell'obiettivo: **ORGANIZZAZIONE E DEFINIZIONE DI UN GRUPPO DI LAVORO DEDICATO E DI UN ITER PROCEDIMENTALIZZATO PER IL REPERIMENTO DEI FONDI**

Ambito dell'obiettivo: **Performance**

Indicatori: definizione di almeno un nuovo progetto / realizzazione di almeno 4 incontri per attività C.A.V.

Come negli ultimi anni l'Ufficio Progetti è stato incaricato di sondare la pubblicazione di bandi promossi da organizzazioni private (Fondazioni bancarie, enti di beneficenza, organizzazioni private per la ricerca e la sperimentazione) e segnalare la disponibilità di risorse destinate al nostro ambito territoriale tramite bandi non competitivi (progetti regionali, iniziative ministeriali, bandi di derivazione europea).

Nel 2021 è stato co-progettato e finanziato dalla Fondazione CRC di Cuneo un intervento sulla teleassistenza che ha l'obiettivo di monitorare lo stato di salute e cogliere difficoltà e bisogni della popolazione anziana che vive sola, in località isolate e lontane dai servizi. Il partner è l'Unione dei Comuni della Alta Langa e il partner tecnico Telecamere che ha fornito gli strumenti tecnologici ovvero telecamere incorporate in un totem.

Sono poi stati programmati e in parte realizzati nell'anno 2021 gli interventi innovativi finanziati dal "Fondo povertà", che ha visto destinata sul territorio consortile la somma di circa 500.000 euro.

Sempre in tema di progetti è stata significativa e importante la sinergia con la Gestione associata dei Servizi socio-assistenziali dell'Ambito di Bra, che ha visto realizzare in tema di Centro Anti Violenza tre progetti finalizzati all'accoglienza delle vittime, alla prevenzione della violenza di genere e all'emergenza abitativa

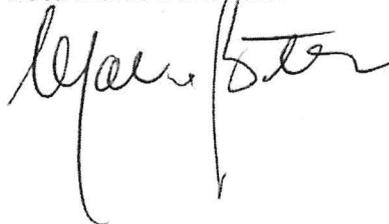
delle donne maltrattate. (2 nel primo trimestre, 4 nel secondo trimestre, 1 nel terzo trimestre, 2 nel quarto trimestre).

È stata concordata, dopo una serie di incontri con le quattro P.O., una procedura che, attraverso diverse fasi di sviluppo, viene avviata con l'istruttoria su un'idea progettuale e termina con la rendicontazione finale del progetto. Gli operatori dei diversi settori di appartenenza (ufficio progetti, nucleo educatori e/o assistenti sociali, ufficio personale, ufficio ragioneria) vengono coinvolti in una o più fasi della realizzazione di un progetto ma hanno la consapevolezza di far parte di un processo unico, hanno la possibilità di interagire sinergicamente con i colleghi e possono recuperare costantemente tutte le informazioni sullo sviluppo di ciascun progetto.

Alba, li 24/05/2022

Il Direttore

Dott. Marco Bertoluzzo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco Bertoluzzo', written in a cursive style.

